

ZARZĄDZENIE NR 37/2024
STAROSTY RYPIŃSKIEGO
z dnia 30 września 2024 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 21/2023 Starosty Rypińskiego z dnia 16 czerwca 2023 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych
w Starostwie Powiatowym w Rypinie, zmienionego Zarządzeniem Nr 9/2024 Starosty
Rypińskiego z dnia 9 lutego 2024 r.**

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r., poz. 107) oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. §12 Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Rypinie, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 21/2023 Starosty Rypińskiego z dnia 16 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Rypinie, zmienionego Zarządzeniem Nr 9/2024 Starosty Rypińskiego z dnia 9 lutego 2024 r., do otrzymuje brzmienie:

„ § 12.1 Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności i odpowiedzialności, albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje starosta.”

§ 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Rypinie pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników Starostwa Powiatowego w Rypinie.