

UCHWAŁA Nr 863/2023
ZARZĄDU POWIATU W RYPINIE
z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rypinie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r., poz. 572), art. 46 ust. 3 w związku z art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 5 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991, z 2022 r. poz. 2705, z 2023 r. poz. 1675) uchwała się, co następuje:

§1. 1. Nawiązuje się stosunek pracy z Panią Moniką Tryniszewską-Skarżyńską na stanowisku Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rypinie.

2. Nawiązanie stosunku pracy następuje na czas określony - 6 lat, tj. od dnia 29 września 2023r. do dnia 29 września 2029 r.

3. Nawiązuje się stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.

4. Warunki dotyczące wynagrodzenia oraz inne warunki dotyczące stosunku pracy zostaną określone odrębnie.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Rypinie.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego w Rypinie oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa.

Zarząd Powiatu w składzie:

1. Jarosław Sochacki.....
2. Piotr Czarnecki.....
3. Monika Kalinowska.....
4. Piotr Makowski.....
5. Paweł Sobierajski.....

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r., poz. 572) do zadań zarządu powiatu należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Natomiast zgodnie z art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 5 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991, z 2022 r. poz. 2705, z 2023 r. poz. 1675) z kandydatem na stanowisko określone w ust. 1, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie ust. 4, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.